

Aktuell

Nr. 96

04.11.2015

Inhalt

BLBS/VLW

FührungskräfteKongress 2015
10 Thesen

BMBF

Berufsorientierung für die Fachkräfte von morgen

Bildungspraxis

BLBS Bundesvorsitzender im Interview

ZDH

Handwerk bietet Asylbewerbern Qualifikation

DIHK

"Ausbildungs-Ass" 2015 verliehen

BIBB

Vier innovative betriebliche Modelle zur Förderung sozialer Kompetenzen in der Aus- und Weiterbildung ausgezeichnet

BLBS/VLW
FührungskräfteKongress 2015
10 Thesen

Das Ergebnis des FührungskräfteKongresses 2015 am 1./2. Oktober 2015 in Berlin wurde in den folgenden 10 Thesen zusammengefasst:

These 1

Eine zeitgemäße Führung ist für berufliche Schulen notwendig.

These 2

Aktuell und perspektivisch stehen die beruflichen Schulen vor mannigfaltigen Aufgaben.

These 3

Die Inklusion stellt die beruflichen Schulen und ihre Partner vor besondere Herausforderungen.

These 4

Digitalisierung sowie Datenschutz und Datensicherheit spielen an beruflichen Schulen eine immer bedeutendere Rolle.

These 5

Der demografische Wandel erfordert von den beruflichen Schulen neue, nachhaltige Konzepte.

These 6

Unterrichtsentwicklung ist die zentrale Führungsaufgabe für berufliche Schulen.

These 7

Die gesunde Schule ist sowohl Auftrag als auch Ziel für professionelles Schulleitungshandeln an beruflichen Schulen.

These 8

Die technologische Entwicklung verlangt eine zukunftsfähige Aus- und Weiterbildung der Lehrkräfte an beruflichen Schulen.

These 9

Die Architektur beruflicher Schulen unterstützt als „dritter Pädagoge“ erfolgreiche Bildungsarbeit.

These 10

Die Qualifizierung der Lehrkräfte für das Lehramt an beruflichen Schulen wird geprägt durch die Besonderheiten dieser Schulart.

mehr: www.bbs-fuehrungskraefte.de

BMBF
Berufsorientierung für die Fachkräfte von morgen

Bundesbildungsministerin Johanna Wanka hat sich bei einem Besuch des Bildungszentrums der Handwerkskammer Frankfurt (Oder) informiert, wie der

Fachkräftenachwuchs gefördert wird. Ministerin Wanka übergab dabei einen Zuwendungsbescheid für die kommende Periode des Berufsorientierungsprogramms an den Präsidenten der Handwerkskammer Frankfurt (Oder), Wolf-Harald Krüger.

mehr: <https://www.bmbf.de/de/berufsorientierung-fuer-die-fachkraefte-von-morgen-1900.html>

Bildungspraxis

BLBS Bundesvorsitzender im Interview

Unter dem Motto „**Vorbehalte abbauen**“ schildert Eugen Straubinger, Vorsitzender des Bundesverbandes der Lehrerinnen und Lehrer an beruflichen Schulen e.V. (BLBS) seine Sicht zu dem Thema. Als Schulleiter hat er viel praktische Erfahrung in der Zusammenarbeit zwischen Berufsschule und Betrieben.
(Erscheinungsdatum 18.11.2015)

mehr: www.bildungspraxis.de

ZDH

Handwerk bietet Asylbewerbern Qualifikation

Zur Diskussion um die Integration von Flüchtlingen in Deutschland erklärte der Generalsekretär des Zentralverbandes des Deutschen Handwerks (ZDH), Holger Schwannecke:

"Ohne Qualifikation und Ausbildung kann eine Integration der Flüchtlinge und Asylbewerber in Deutschland nicht gelingen. Das Handwerk bietet für diese Aufgabe ein Qualifizierungs- und Betreuungssystem mit klaren und verbindlichen Abläufen an."

mehr: <http://www.zdh.de/presse/pressemitteilungen/handwerk-bietet-asylbewerbern-qualifikation.html>

DIHK

"Ausbildungs-Ass" 2015 verliehen

Die Wirtschaftsjunioren Deutschland (WJD) und die Junioren des Handwerks vergeben das "Ausbildungs-Ass", das von der Inter Versicherungsgruppe mit 15.000 Euro gefördert wird und unter der Schirmherrschaft des Bundeswirtschaftsministeriums steht, in Kooperation mit dem "Wirtschaftskurier".

In drei Kategorien erhalten jeweils die Erstplatzierten 2.500 Euro, die Zweitplatzierten 1.500 Euro und die Drittplatzierten 1.000 Euro.

mehr: <http://www.dihk.de/themenfelder/aus-und-weiterbildung/news?m=2015-11-03-ausbildungsass>

BIBB

Vier innovative betriebliche Modelle zur Förderung sozialer Kompetenzen in der Aus- und Weiterbildung ausgezeichnet

Die Bedeutung der sogenannten „Soft Skills“ in der beruflichen Bildung nimmt zu. Begriffe wie Kommunikations-, Kooperations-, Kritik- und Teamfähigkeit fehlen in fast

keiner Stellenausschreibung mehr. Über die fachliche Kompetenz hinaus ist soziale Kompetenz zu einem mitentscheidenden Faktor für den beruflichen Erfolg geworden. Gerade in Nichtroutine-Situationen wird das „zwischenmenschliche Können“ in der betrieblichen Praxis immer wichtiger. Hier zeigt sich, ob Teams wirklich funktionieren und wie sie gemeinsam auftretende Probleme lösen beziehungsweise Unvorhergesehenes regeln.

„Innovative betriebliche Modelle zur Förderung sozialer Kompetenzen in der Aus- und Weiterbildung“ lautete daher das Thema des diesjährigen Wettbewerbs um den „Hermann-Schmidt-Preis“. Der Verein „Innovative Berufsbildung“ identifizierte und prämierte damit gezielt Projekte und Initiativen, die beispielhafte Modelle zu diesem Thema entwickelt und nachweislich umgesetzt haben.

mehr: http://www.bibb.de/de/pressemitteilung_36178.php



Den nächsten BLBS aktuell Newsletter werden wir ab dem 11. **November 2015** versenden.